



Приложение № 1  
к приказу ООО «НЦРДО»  
от 20 августа 2025 года № 111

**Общество с ограниченной ответственностью  
«Национальный центральный институт  
развития дополнительного образования»  
(ООО «НЦРДО»)**

---

ИНН/КПП 7726462390/772601001, ОГРН 1207700047103  
117556, г. Москва, ул. Фруктовая, д. 7, к. 1, комната 12  
тел. +7 (499) 288-00-36, e-mail: [info@ncrdo.ru](mailto:info@ncrdo.ru), сайт: [www.ncrdo.ru](http://www.ncrdo.ru)

**УТВЕРЖДАЮ:**  
**Генеральный директор**  
**ООО «НЦРДО»**

\_\_\_\_\_ **А.И. Зотов**

**ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ОБУЧАЮЩИХСЯ В  
ОБЩЕСТВЕ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»  
(ООО «НЦРДО»)**

г. Москва, 2025 год

## **1. Общие положения**

1.1. Правила внутреннего распорядка обучающихся (далее – Правила) Общества с ограниченной ответственностью «Национальный центральный институт развития дополнительного образования» (далее – Организация) устанавливают распорядок обучающихся во время образовательного процесса, права и обязанности, а также требования к поведению обучающихся.

1.2. Настоящие Правила разработаны в соответствии с требованиями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»;
- Устава и локальных нормативных актов Организации.

1.3. Обучающиеся – это лица, в установленном порядке зачисленные приказом генерального директора Организации для освоения дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения и дополнительных общеобразовательных программ (далее – образовательные программы).

1.4. Основным методом педагогического воздействия на обучающихся Организации является убеждение и поощрение. Применение методов физического и (или) психического насилия в Организации недопустимо.

1.5. Правила являются обязательными для всех обучающихся в Организации, а также для штатных педагогических работников или лиц, привлечённых на ином законном основании, в части, соответствующей их правовому положению, согласно законодательству Российской Федерации.

1.6. Обеспечение выполнения правил, разрешение спорных вопросов их применения осуществляется генеральным директором Организации.

## **2. Режим учебной деятельности**

2.1. Учебная деятельность обучающихся предусматривает учебные занятия, самостоятельную работу, а также другие виды учебной деятельности, определённые учебным планом и образовательной программой.

2.2. Приём и обучение осуществляется на основании договора об оказании платных образовательных услуг по образовательным программам (далее – Договор), заключённого между Организацией и поступающими.

2.3. Образовательный процесс обучающихся в Организации регламентируется образовательной программой, учебным планом, календарным учебным графиком.

2.4. Календарные сроки обучения определяются Договором, конкретной образовательной программой и режимом занятий обучающихся, утверждаемым генеральным директором Организации.

2.5. Продолжительность учебного года равна календарному году.

2.6. Доступ обучающегося к учебным дисциплинам (модулям), входящим в образовательную программу, открывается поэтапно, по мере их освоения и прохождения

промежуточной аттестации по каждой из учебных дисциплин (модулей).

2.7. Академической задолженностью признаются неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по одной или нескольким учебным дисциплинам (модулям) образовательной программы или непрохождение промежуточной аттестации при отсутствии уважительных причин.

2.8. При наличии уважительных причин, обучающийся имеет право на прохождение (повторное прохождение) промежуточной аттестации.

2.9. При наличии академической задолженности обучающийся к итоговой аттестации не допускается.

2.10. Доступ к системе дистанционного обучения Организации (далее – СДО) может быть ограничен в следующих случаях:

2.10.1. Отсутствие активности использования обучающимся личного кабинета СДО в течение 2 (двух) лет. Под активностью в рамках данного пункта понимается авторизация в личном кабинете СДО и совершение действий с использованием функционала личного кабинета СДО.

2.10.2. Реорганизация или ликвидация Организации.

2.10.3. Технические неисправности СДО.

2.11. Доступ к материалам образовательной программы в СДО может быть ограничен в следующих случаях:

2.11.1. Неоплата и (или) несвоевременная оплата образовательных услуг в соответствии с условиями договора. Доступ ограничивается со дня просрочки оплаты образовательных услуг до исполнения обучающимся обязательств по их оплате.

2.11.2. Приостановление образовательных отношений по заявлению обучающегося. Доступ ограничивается на период со дня рассмотрения заявления обучающегося о приостановлении образовательных отношений до возобновления образовательных отношений.

2.11.3. Снятие образовательной программы с продажи в связи с ее неактуальностью. Доступ ограничивается бессрочно со дня издания приказа о снятии программы с продажи.

2.11.4. Приобретение образовательной услуги по тарифу «Start» и «Базовый». Доступ ограничивается бессрочно с момента отчисления обучающегося из Организации.

2.12. Взаимодействие и коммуникация обучающегося с администрацией, штатными педагогическими работниками или лицами, привлечёнными на ином законном основании, а также техническим персоналом Организации осуществляется преимущественно с использованием форума СДО, формы обратной связи СДО и/или посредством электронной почты. Сообщения организационного характера, а также сообщения, касающиеся технических вопросов по работе с СДО (например, прохождение тестирований, участие в форуме и т.д.) обрабатываются в течение 24 часов.

### **3. Права и обязанности обучающихся**

3.1. Обучающиеся имеют право на:

- уважение своего человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений, получение полной и достоверной информации об Организации;
- благоприятную среду жизнедеятельности без табачного дыма и охрану здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;
- защиту персональных данных, предоставленных сотрудникам Организации;
- получение информации по вопросам, касающимся образовательного процесса, а также по вопросам организации и обеспечения надлежащего предоставления образовательной услуги;
- ознакомление с Уставом, локальными нормативными и распорядительными актами Организации, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;
- получение знаний, приобретение навыков, умений и компетенций, соответствующих современному уровню развития науки, техники, технологий и культуры;
- обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе на ускоренное обучение в пределах осваиваемой образовательной программы;
- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами Организации;
- реализацию права на участие в управлении Организацией через совет обучающихся (при наличии), который может быть создан в порядке и в виде, установленными её Уставом;
- перевод на обучение по другой образовательной программе, на другую форму обучения;
- получение полной и достоверной информации об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки;
- обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Организации;
- иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными актами Организации.

### 3.2. Обучающиеся обязаны:

- соблюдать законодательство РФ, Устав Организации, настоящие Правила, иные локальные акты Организации, выполнять законные требования администрации, штатных педагогических и иных работников или лиц, привлечённых на ином законном основании;
- проходить обучение в сроки и в объёмах, установленных учебным планом/календарным учебным графиком;
- качественно и добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять учебные задания в полном объёме;
- проходить текущий контроль знаний, промежуточную и итоговую аттестацию в установленный срок, в соответствии с образовательными программами и локальными нормативными актами Организации;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Организации;
- решать спорные и конфликтные ситуации мирно, на принципах взаимного уважения, с учётом взглядов участников спора;
- бережно относиться к имуществу Организации, а также имуществу третьих лиц, не допускать их порчи и уничтожения, в порядке, установленном законодательством РФ возмещать причинённый ущерб.

### 3.2. Обучающимся запрещается:

- копировать, распространять, в том числе для получения прибыли, а также передавать, в том числе с целью копирования и воспроизведения, третьим лицам полученные в процессе обучения учебно-методические, программные материалы, а также иные материалы, предоставленные Организацией в процессе обучения;
- приносить/использовать на территории Организации оружие, взрывчатые, химические, огнеопасные вещества, табачные изделия, алкогольные, спиртосодержащие и энергетические напитки, наркотики, токсичные вещества и яды, а также иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) препятствовать нормальному функционированию Организации;
- использовать ненормативную лексику, а также совершать действия, унижающие достоинство личности, в том числе на почве расового, этнического или национального происхождения, на почве религиозного происхождения или пола.

## 4. Поощрения и ответственность обучающихся

4.1. За успехи в учебной деятельности обучающиеся могут быть поощрены. Решение о поощрении принимается генеральным директором Организации и утверждается приказом.

4.2. В Организации применяются следующие виды поощрений;

- объявление благодарности;
- награждение почётной грамотой.

4.3. За неисполнение или нарушение Устава Организации, а также настоящих Правил администрацией и иных локальных нормативных актов Организации к обучающимся могут быть применены следующие меры воздействия:

- объявление замечания;
- объявление выговора;
- отчисление из Организации.

4.4. Если действия обучающегося повлекли нанесение материального ущерба, обучающийся обязан возместить его в полном размере.

4.5. Обучающийся Организации может быть отчислен при наличии академической и/или финансовой задолженности, а также по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством и локальными нормативными актами Организации.

4.6. До применения взыскания обучающийся обязан по первому требованию администрации Организации предоставить объяснения в письменной форме. Отказ в предоставлении объяснения оформляется актом. Данный отказ не может служить препятствием для применения мер дисциплинарного воздействия.

4.7. При выборе меры взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершён, предыдущее поведение слушателя, его эмоциональное состояние.

4.8. За каждый проступок может быть применено только одно взыскание, не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения.

4.9. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется

приказом генерального директора Организации, который доводится до обучающегося в течение 3 рабочих дней со дня его издания.

4.10. Обучающийся вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры взыскания и их применение к обучающемуся.

4.11. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в порядке, установленном действующим законодательством.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящие Правила действуют с момента их утверждения и размещаются для ознакомления на сайте Организации.

5.2. Настоящие правила действуют до их изменения или признания утратившими силу.