



Общество с ограниченной ответственностью  
«Национальный центральный институт развития  
дополнительного образования»  
(ООО «НЦРДО»)

ИНН/КПП 7726462390/772601001, ОГРН 1207700047103  
117556, г. Москва, ул. Фруктовая, д. 7, к. 1, комната 12  
тел. +7 (499) 288-00-36, e-mail: help@ncrdo.ru, сайт: https://ncrdo.ru

**ПРИКАЗ № 117**

г. Москва

16 августа 2024 г.

**Об утверждении Программы развития Общества с ограниченной  
ответственностью «Национальный центральный институт развития  
дополнительного образования (ООО «НЦРДО») на период 2025-2027гг.**

В целях дальнейшего оказания дополнительных образовательных услуг, а так же в соответствии Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Уставом ООО «НЦРДО»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить с даты подписания приказа **Программу развития Общества с ограниченной ответственностью «Национальный центральный институт развития дополнительного образования (ООО «НЦРДО») на период 2025-2027гг.** (Приложение № 1).
2. Руководителю административно-хозяйственного отдела Булановой В.Н. довести приказ до сведения сотрудников ООО «НЦРДО» и обеспечить его размещение на официальном сайте организации.
3. Сотрудникам ООО «НЦРДО» в своей работе руководствоваться данным локальным нормативным актом.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: на 12 стр. в 1 экз.

Генеральный директор ООО «НЦРДО» \_\_\_\_\_ А.И. Зотов

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СОГЛАСОВАНО

Разинкин Сергей Игоревич

16.08.24 12:00 (MSK)

Сертификат НЭП 00A986E792B2543079F9D070E29641E4C9

ПОДПИСАНО

ООО "НЦРДО", ЗОТОВ АРТЕМ ИГОРЕВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

19.08.24 14:18 (MSK)

Сертификат 01A6FCC40058B02F9545D7CE68C1D59F52



Приложение № 1  
к приказу ООО «НЦРДО»  
от 16 августа 2024 г. № 117

**Общество с ограниченной ответственностью  
«Национальный центральный институт  
развития дополнительного образования»**

---

ИНН/КПП 7726462390/772601001, ОГРН 1207700047103,  
117556, г.Москва, ул.Фруктовая, д.7, к.1, комната 12,  
тел. +7-499 288-00-36, e-mail: [info@ncrdo.ru](mailto:info@ncrdo.ru), [www.ncrdo.ru](http://www.ncrdo.ru)

**УТВЕРЖДАЮ:**

**Генеральный директор**

**ООО «НЦРДО»**

\_\_\_\_\_ **А.И. Зотов**

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ  
РАЗВИТИЯ ДИСТАНЦИОННОГО ОБРАЗОВАНИЯ»  
(ООО «НЦРДО»)  
НА ПЕРИОД 2025-2027 ГОДЫ**

**Москва, 2024.**

## Содержание

Стр.

I.	Общие сведения .....	3
II.	Система управления.....	4
III.	Паспорт Программы развития .....	4
IV.	Концепция Программы развития .....	7
V.	Системное развитие образовательной деятельности.....	8
VI.	Развитие системы управления.....	10
VII.	Финансовое обеспечение Программы развития.....	11
VIII.	Ожидаемые результаты выполнения Программы развития.....	12

## I. Общие сведения

**Организация создана 03 февраля 2020 года по решению учредителей – граждане Российской Федерации Зотов Артем Игоревич и Зотов Дмитрий Игоревич.**

**Полное наименование:** Общество с ограниченной ответственностью «Национальный центральный институт развития дополнительного образования».

**Сокращенное наименование:** ООО «НЦРДО».

**Организационно-правовая форма организации:** Общество с ограниченной ответственностью.

Свидетельство о государственной регистрации (ОГРН 1207700047103) от 06.02.2020 г.

Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения от 18.04.2018г. с присвоением ИНН 7726462390, (Инспекция ФНС № 26 по г.Москве).

**Лицензия на осуществление образовательной деятельности** от «25» сентября 2020 года, регистрационный номер Л035-01298-77/00180383, выдана Департаментом образования и науки г.Москвы.

**Место нахождения организации:** 117556, г. Москва, ул. Фруктовая, д. 7, корп. 1, комн. 12.

**Место осуществления образовательной деятельности:** 117556, г.Москва, ул.Фруктовая, д.7, к.1, эт.2, пом.IV, ком.№11 (внутренняя навигация оф.3 – комн.№11).

**Телефон:** + 7 800 550 61 39, +7 495 445 12-60

**Электронный адрес:** info@ncrdo.ru

**Наличие сайта организации:** www.ncrdo.ru

**Наличие филиалов (отделений) и их наименование:** не имеется.

Образовательная деятельность ООО «НЦРДО» организована в составе структурного подразделения УЦ в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Законом Российской Федерации от 07 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей», Гражданским кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», Приказом Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», другими законодательными актами Российской Федерации, а также Уставом организации и другими локальными актами.

**Основной деятельностью организации является образовательная деятельность по реализации программ:**

- профессионального обучения (ОКВЭД 85.30 Обучение профессиональное).

**Кроме того, организация осуществляет другие виды деятельности:**

-58.11 Издание книг:

- дополнительного образования для детей и взрослых (ОКВЭД 85.41 Образование дополнительное детей и взрослых);

- дополнительного профессионального образования (ОКВЭД 85.42 Образование профессиональное дополнительное)

## II. Система управления Организацией

1. Система управления организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом организации.

Органами управления ООО «НЦРДО» являются:

- Общее собрание участников;

- Единоличный исполнительный орган – Генеральный директор.

*Общее собрание участников* является высшим органом управления.

*Генеральный директор* является единоличным исполнительным органом. Он подотчетен Общему собранию участников Общества.

К компетенции единоличного исполнительного органа Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания участников Общества. Единоличный исполнительный орган без доверенности действует от имени Общества

Наряду с Уставом Общества в управлении используются локальные нормативные акты, регламентирующие её деятельность. Локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность Общества, являются приказы, распоряжения, положения, правила и инструкции, утверждаемые в установленном порядке, регламентирующие функции, должностные обязанности, права, ответственность и взаимоотношения работников.

## III. Паспорт Программы развития на 2025-2027 г.г.

Наименование Программы	Программа развития Общества с ограниченной ответственностью «Национальный центральный институт развития дополнительного образования» (далее – Общество) на 2025 – 2027 гг. (далее – Программа).
Основные разработчики Программы	Административные работники, Руководители структурных подразделений Общества.
Цель Программы	Обеспечение устойчивого развития Общества, повышение эффективности образовательной деятельности на основе использования современных методов обучения в образовательной деятельности, основанных на сочетании компетентностного подхода в обучении и технологий управления качеством.

<p>Задачи Программы</p>	<p><b>1. Системное развитие образовательной деятельности</b>  Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка и реализация востребованных образовательных программ;</li> <li>2. Разработка и внедрение современных образовательных технологий;</li> <li>3. Создание механизмов для реализации индивидуального маршрута обучающихся.</li> <li>4. Совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения.</li> </ol> <p><b>2. Развитие системы управления</b>  Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внедрение в систему стратегического управления методологии проактивного управления (это позволит принимать управленческие решения на основе анализа внешней и внутренней ситуаций, современных тенденций развития системы дополнительного профессионального образования и всестороннего учета запросов и инициатив всех работников Общества);</li> <li>2. Внедрение современных технологий управления;</li> <li>3. Повышение доступа к интеллектуальному и информационным ресурсам всем потребителям;</li> <li>4. Повышение мобильности Общества на рынке образовательных услуг.</li> </ol>
<p>Структура Программы</p>	<p>Программа развития Общества определяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приоритетные направления развития Общества по основным направлениям деятельности;</li> <li>- цели и задачи в рамках приоритетных направлений развития Общества;</li> <li>- мероприятия для определения результативности решения задач по приоритетным направлениям деятельности.</li> </ul>
<p>Организационные механизмы реализации Программы</p>	<p>Программа реализуется в три этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- первый – 2025 г. - аналитико-проектировочный;</li> <li>- второй – 2026 г. - реализующий;</li> <li>- третий - 2027 г.- обобщающий и коорректирующий.</li> </ul> <p>Содержание работы на каждом этапе отражается в плане мероприятий (далее - план) по основным направлениям деятельности.</p>

Источник финансирования Программы	Финансирование Программы осуществляется за счет средств текущего финансирования, внебюджетных средств Общества.
Ожидаемые результаты	<p>Обеспечение возможности получения качественного образования в Обществе.</p> <p>Высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в Обществе информационным и методическим сопровождением образовательного процесса.</p> <p>Обеспечение реализации программ дополнительного профессионального образования различной направленности, и, как следствие, увеличение количества обучающихся.</p> <p>Создание единой информационно-коммуникативной образовательной среды Общества во взаимодействии с заинтересованными субъектами.</p> <p>Сохранение общественной оценки Общества как устойчиво развивающейся организации образования с эффективным менеджментом, представляющего образовательные услуги высокого качества.</p> <p>Повышение профессиональной мотивации сотрудников, рост профессиональной компетенции и личных достижений профессорско-преподавательского состава и работников Общества.</p>
Система организации контроля хода выполнения Программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий Программы по направлениям деятельности руководителей структурных подразделений Общества.

- Достижение поставленной цели и задач Программы осуществляется на основе:
- соответствия деятельности Общества требованиям законодательства;
  - совершенствования нормативного обеспечения деятельности образовательной организации;
  - разработки эффективной системы управления качеством образования;
  - целенаправленного внедрения в образовательный процесс современных и инновационных технологий;
  - развития дистанционных технологий;
  - расширения рынка образовательных услуг;
  - обновления содержания образовательных программ;
  - открытия новых программ обучения;
  - обеспечения высокого качества обучения;

- развития методического обеспечения деятельности образовательной организации;
- продвижения новых образовательных программ на рынок образовательных услуг;
- развития системы рекламы и информационного освещения деятельности организации;
- развития официального сайта Общества;
- развития кадрового потенциала Общества, выполнения требований по качественному составу преподавательских кадров, реализации плана повышения квалификации кадров;
- развития материально-технического комплекса для выполнения задач стоящих перед Обществом.

#### **IV. Концепция Программы**

Программа разработана с учетом стратегических направлений развития образования, зафиксированных в документах и материалах Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, а также внутренних потребностей Общества и ее работников.

Программа основывается на требованиях Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Программа определяет стратегические направления развития Общества, а также нормативные, финансовые, технические, технологические, организационные механизмы их реализации.

##### 4.1. Ведущие ценности развития Общества.

- Командная работа: только в результате совместной работы мы можем решить стоящие перед Обществом задачи.
- Профессионализм работников.
- Новые идеи: любая инициатива, исходящая от любого работника должна быть услышана.
- Удовлетворение профессиональных потребностей педагога, руководителя образовательной организации: главный ресурс нашего развития - это обучающийся, который приходит к нам.
- Уважение к работникам: уважаем все точки зрения, конструктивную критику, ценим доброе отношение к Обществу.
- Постоянное профессиональное развитие: приветствуется профессиональный рост и повышение квалификации работников.
- Бережное отношение к материальным ценностям: бережно расходует ресурсы Общества.

Результат: проактивное, конкурентоспособное Общество, где все работники являются членами одной команды.

##### 4.2. Основные принципы:

- Непрерывность образования. Современное образование сопровождает специалиста на всем протяжении его профессиональной деятельности, то есть является непрерывным;



- Индивидуализация образования. Обучающимся предоставляется возможность формировать свою индивидуальную образовательную траекторию;
- Компетентностный подход. Образовательные программы ориентированы на овладение определенными практическими компетенциями;
- Вариативность. Создание базы современных дистанционных образовательных ресурсов по актуальным проблемам практической деятельности;
- Интерактивность. Внедрение активных методов обучения (тренинги, деловые игры и др.), проектный подход в обучении (проекты, ориентированные на достижение обучающимися практически значимых результатов в ходе и по окончании образовательной программы);
- Сетевое взаимодействие. Участие в реализации программ других образовательных организаций-партнеров, развитие обмена преподавателями на международном уровне и обучающимися с другими регионами;
- Принцип интернационализации образовательных программ (ориентир на международный опыт, сотрудничество). Расширение системы доступа к информационным ресурсам, базам данных;
- Проактивный характер управления, предусматривающий, что реализация стратегии развития Общества не может быть осуществлена без обеспечения интересов работников, умеющих и желающих работать с высокой трудовой отдачей. Создание условий, способствующих реализации инициативы работника и актуализации его личных целей в процессе трудовой деятельности, является залогом успешной работы Образовательной организации в решении ее тактических и стратегических задач.

Принятие проактивного характера управления в Обществе означает соблюдение следующих принципов:

Интегративная цель развития непрерывного педагогического образования, в основе которого постоянное развитие личности педагога.

Решение задач развития Общества возможно при условии согласования действий и объединения усилий всех заинтересованных субъектов, поэтому проактивное управление опирается на инициативу всех работников.

Создание новых организационных кластеров, позволяющих объединить ресурсы для решения тактических и стратегических задач.

#### **V. Системное развитие образовательной деятельности**

Цель: Системное развитие образовательной деятельности предполагает разработку и реализацию комплекса мероприятий, направленных на развитие вариативного образования, сочетающего современные подходы к содержанию, учебно-методическому, технологическому и информационному обеспечению существующих дополнительных образовательных программ и разработке новых программ

Задачи:

1. разработка и реализация востребованных программ дополнительного образования им профессионального обучения;
2. внедрение сетевых форм реализации программ;
3. разработка и внедрение современных образовательных технологий;

4. создание механизмов для реализации индивидуального маршрута обучающихся.

**Мероприятия по реализации  
направления «Системное развитие образовательной деятельности»:**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Результат</b>	<b>Отв.</b>
<b>1. Разработка и реализация востребованных программ</b>				
1.1	Провести формирование образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов.	Ежегодно	Программы	УМО
1.2	Разработать перечень приоритетных образовательных программ, и направить потребителям образовательных услуг.	Ежегодно	Перечень тем	УМО
<b>2. Внедрение новых форм реализации программ</b>				
2.1	Изучить возможность сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями совместных образовательных услуг.	Ежегодно	Справка	ОМ
<b>3. Разработка и внедрение современных образовательных</b>				
3.1	Модернизировать и осуществлять техническую поддержку сайта Общества.	Ежегодно	Действующий сайт	ОМ
3.2	Развитие дистанционных образовательных технологий.	Ежегодно		УМО
<b>4. Разработка и реализация мониторинга востребованности программ на рынке образовательных услуг</b>				
4.1	Проводить постоянный анализ востребованности программ.	Ежегодно	Аналитические справки	УМО
4.2	Разработать инструментарий мониторинга удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг.	Ежегодно	Анкета	УМО

4.3	Проводить мониторинг удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг	Ежегодно	Аналитическая справка справка	УМО
-----	--	----------	----------------------------------	-----

## VI. Развитие системы управления

Цель: совершенствование стратегической составляющей системы управления, опережающее развитие ресурсов Общества и повышение их доступности.

Задачи:

- 1) внедрение в систему стратегического управления методологии проактивного управления (это позволит принимать управленческие решения на основе анализа внешней и внутренней ситуаций, современных тенденций развития системы дополнительного профессионального образования и всестороннего учёта запросов и инициатив всех работников организации);
- 2) внедрение современных технологий управления;
- 3) повышение доступа к интеллектуальным и информационным ресурсам всем потребителям;
- 4) повышение мобильности Общества на рынке образовательных услуг.

### **Мероприятия по реализации направления «Развитие системы управления и кадров»**

№ п/п	Мероприятие	Сро ки	Результат	От в.
<b>1 . Внедрение в систему стратегического управления методологии</b>				
1.1	Организовать повышение квалификации управленческих кадров всех уровней на основе использования современных управленческих технологий.	Ежегодно	Удостоверения, сертификаты	ОП
1.2	Разработать и реализовать систему мотивации работников для работы в условиях проактивного управления.	Ежегодно	Аналитическая справка о готовности	ОП
1.3.	Ввести мониторинг психологической готовности работников к работе в условиях проактивного управления.	Ежегодно	Тестирование	ОП
<b>2. Внедрение современных технологий управления</b>				
2.1	Систематизировать электронную базу нормативных документов, локальных актов Общества.	Ежегодно	База нормативных документов и локальных актов	АХО, ЮО

2.2	Совершенствовать систему технической поддержки и программного обеспечения компьютерного оборудования.	Ежегодно	Отсутствие замечаний	Ген. директор
2.3	Внедрить в практику управления тренинги, мозговые штурмы, дискуссионные площадки в целях командообразования и внедрения принципов корпоративного управления.	Ежегодно	Рекомендации, разработки	ОП
<b>3. Повышение доступа к интеллектуальному и информационному ресурсам</b>				
3.1	Работа по развитию инфозоны Общества.	Ежегодно	Работа инфозоны Организации	ОМ
3.2	Повышать качество представляемой на сайте Общества информации.	Ежегодно	Повышение качества информации	ОМ
3.3	Совершенствовать систему обратной связи с пользователями сайта Организации.	С 2025 года	Отсутствие замечаний	ОМ
<b>4. Повышение мобильности на рынке образовательных услуг</b>				
4.1	Проводить анализ рынка образовательных услуг в регионах.	С 2025 года	Аналитическая справка	ОМ
4.2	Разработать механизмы варьирования стоимости обучения на КПК за счёт введения скидок и др.	С 2025 года	Локальные акты	ОМ
4.3	Разработать рекламные проспекты, буклеты о реализуемых Организацией образовательных услугах.	Ежегодно	Проспекты и материалы	ОМ

## VII. Финансовое обеспечение Программы развития

Финансирование Программы предусматривается осуществлять за счет эффективного и рационального использования:

- предоставления услуг в сфере дополнительного образования;
- средств от приносящей доход деятельности Общества.

### **VIII. Ожидаемые результаты реализации Программы**

Активность работников Общества позволит создать новые программы обучения и их постоянное обновление. Вырастет численность обучающихся из различных регионов.

Вырастет численность организаций-партнеров. Повысится эффективность участия работников в реализации проектов и программ.

Уровень образовательной деятельности, научно-методического сопровождения и поддержки развития образования, материально-техническое, инфраструктурное и кадровое обеспечение позволит Обществу войти в число успешных в системе дополнительного профессионального образования.

В результате реализации Программы развития будет обеспечено:

- высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в Обществе, научно-методическим сопровождением образовательного процесса;
- создание единой информационно-коммуникативной образовательной среды Общества во взаимодействии с заинтересованными субъектами;
- расширение степени участия Общества в реализации различных проектов;
- сохранение общественной оценки Общества как устойчиво развивающегося учреждения образования с эффективным менеджментом, представляющего образовательные услуги высокого качества.